

## Profil: Dipl. Psych. Olav Schroth



Studium an der Universität Regensburg;

**Studienschwerpunkte:** Personalauswahl & Training; Interkulturelle Psychologie; Organisationsentwicklung ; computergestützte Simulationssysteme zur Personalauswahl und Organisationsentwicklung, E-Learning

1995- 1998	<b>Dozent</b> für Rhetorik und Moderation an der Fachhochschule Rosenheim.
Seit 1996	<b>Selbständiger Berater, Trainer und Coach</b>
2005	Initiator und Mitgründer der die vistamethode ( <a href="http://www.vistamethode.de">www.vistamethode.de</a> ), einer Trainingsfirma zur Optimierung systemischen Denken und Handelns. Die vistamethode bildet Komplexität und Dynamik des beruflichen Alltags in computergestützten, vernetzten und interaktiven Simulationen ab. Ziel ist es, das "Unplanbare" zu managen - und optimale Handlungskompetenz zu fördern. Nur durch die Unterstützung von Simulationen kann eine komplexe, dynamische und der beruflichen Realität entsprechende Trainingssituation erzeugt werden. Es entsteht eine hocheffektive Trainingssituation, die Erleben und Reflektieren, Emotion und Kognition vernetzt. "Probehandeln" ist möglich, aus Fehlern wird gelernt, gelerntes Verhalten sofort umgesetzt.

Publikation	„Wer hat schon für die Krise geübt?“ Simulationstraining für krisenhafte Herausforderungen. In: „Gut beraten in der Krise“; managerSeminare 2009, Herausgeber: Gunter Schmidt, Anna Dollinger, Björn Müller-Kalthoff.
-------------	---

<b>Kernthemen &amp; Erfahrungshintergrund</b>	
„klassische Trainings & Workshops	Kommunikation, Zusammenarbeit in Teams und Abteilungen; Konfliktmoderation, Projektmanagement, themenspezifische Moderation
Förderung kollektiver Intelligenz	Mit kollektiver, vernetzter Intelligenz Dynamik und Komplexität bewältigen. Wir bringen, unterstützt durch eigene Softwaretools die Vielfalt der individuellen Meinungen und Erfahrungen auf den Punkt und unterstützen so Entscheidungen, Prognosen und Prozessverbesserungen in Unternehmen.
Simulationsbasierte Trainings	Abbildung von Komplexität und Dynamik des beruflichen Alltags in computergestützten, vernetzten und interaktiven Simulationen. Ziel ist es, das "Unplanbare" zu managen - und optimale Handlungskompetenz erfahrungsorientiert zu fördern.
System-Dynamics-Workshops	Komplexität bewältigen. Informationen integrieren. Lösungen verbessern.  Mit unserem SystemDynamics-Ansatz unterstützen wir bei Analyse, Darstellung und Steuerung komplexer Organisationen und Prozesse. Siehe hierzu auch beispielhaft das Seminarkonzept „Komplexität und Dynamik als strategische Herausforderung - Grundlagen und Handlungsräume für das Management.“ weiter unten.

<b>Referenzen</b>
BMW, Porsche, T-Mobile, Leoni, Dräxelmaier, DIEHL, Vodafone, Siemens, EUNACON (Shanghai), ...

<b>Kontakt</b>
Olav Schroth Email: <a href="mailto:oschroth@sirview.com">oschroth@sirview.com</a> Tel: +49 176 761 0000 6

