



Wir begründen nicht nur Karrieren
Wir fördern Persönlichkeiten

Gesundheitsmanagement & Arbeitssicherheit

HR-BJ, Version 1.0, 03.10.2024

Gefährdungsbeurteilungen

Regelmäßig durchführen

Systematische Überprüfung der Arbeitsplätze und Identifikation potenzieller Gefahrenquellen.

Risiken bewerten

Einschätzung und Bewertung der Gefährdungen, um geeignete Schutzmaßnahmen abzuleiten.

Kontinuierlich aktualisieren

Regelmäßige Überprüfung und Anpassung der Gefährdungsbeurteilungen an veränderte Bedingungen.



Arbeitssicherheits- Schulungen

1

Allgemeine Schulungen

Regelmäßige Unterweisungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz für alle Mitarbeiter.

2

Spezifische Einweisungen

Gezielte Einarbeitungen für neue Mitarbeiter zu ihren Tätigkeiten und Verantwortlichkeiten.

3

Auffrischung & Weiterentwicklung

Fortlaufende Aktualisierungen und Anpassungen der Schulungsinhalte an neue Gegebenheiten.



Arbeitsplatzbegehungen

Regelmäßige Inspektionen

Arbeitsmedizinische Betreuung
durch das AAZ.

Dokumentation und Mängelbehebung

Festgestellte Defizite werden
dokumentiert und anschließend
zeitnah behoben.

Kontinuierliche Verbesserung

Die Ergebnisse fließen in die
Weiterentwicklung des
Arbeitsschutzkonzepts ein.



Unfallanalysen

1

Systematische Untersuchung

Genaue Analyse der Ursachen und Hintergründe von Arbeitsunfällen.

2

Entwicklung von Maßnahmen

Ableitung konkreter Schritte zur Unfallverhütung und Risikominimierung.

3

Kontinuierliche Verbesserung

Regelmäßige Überprüfung und Anpassung der Präventionsmaßnahmen.

Betriebsanweisungen & Notfallpläne



Betriebsanweisungen

Klare Richtlinien und Verhaltensregeln für alle Mitarbeiter.



Notfallpläne

Vorbereitung auf Krisenfälle durch regelmäßige Übungen.



Kontinuierliche Anpassung

Regelmäßiges Update der Dokumente an neue Gegebenheiten.



Geplante Maßnahmen im Gesundheitsmanagement

Gesundheitsförderung

Organisation von Gesundheitstagen und Workshops zu Themen wie Ernährung, Stressmanagement und Bewegung.

Ergonomie

Beratung zur ergonomischen Gestaltung von Arbeitsplätzen.
Bereitstellung ergonomischer Arbeitsmittel und -ausstattungen.

Psychosoziale Unterstützung

Zugang zu psychosozialer Beratung und Unterstützung.
Förderung einer offenen Kommunikationskultur und Stressbewältigungsstrategien.

Arbeitszeitgestaltung

Flexible Arbeitszeitmodelle zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.
Förderung von Pausen und Erholungszeiten während der Arbeitszeit.



Kontinuierliche Verbesserung

1 Regelmäßige Evaluierung

Jährliche Überprüfung der Maßnahmen und Anpassung des Konzepts.

2 Mitarbeiter-Feedback

Einholung von Rückmeldungen und aktive Beteiligung der Belegschaft.

3 Kontinuierlicher Prozess

Stetiges Monitoring und Weiterentwicklung für maximale Wirksamkeit.