



WEITER.LERNEN
**Weiterbildung an der
Sigmund Freud PrivatUniversität**

Lernen ist der Schlüssel gezielt dazu, sich persönlich und fachlich in den unterschiedlichsten Feldern weiterzuentwickeln, indem die eigenen Kompetenzen gestärkt und Herausforderungen gemeistert werden.

An der *Weiterbildungsakademie der Sigmund Freud PrivatUniversität Wien* finden Wissensdurstige hochwertige und innovative Weiterbildungslösungen für die individuelle Entfaltung.

**Sigmund Freud
PrivatUniversität Wien**
Weiterbildungsakademie
Freudplatz 1
1020 Wien

Auskunft:
Dr.ⁱⁿ Monika Spiegel
monika.spiegel@sfu.ac.at
+43 664 281 91 07

Weitere Informationen
weiterbildungsakademie.sfu.ac.at

Termine 2024–2025

Modul 1

- 5. April 2024, 9:00–18:00
- 6. April 2024, 9:00–18:00
- 26. April 2024, 9:00–18:00
- 27. April 2024, 9:00–13:00
- 24. Mai 2024, 9:00–18:00
- 25. Mai 2024, 9:00–13:00

Modul 2

- 7. Juni 2024, 9:00–18:00
- 8. Juni 2024, 9:00–13:00
- 27. September 2024, 9:00–18:00
- 28. September 2024, 9:00–13:00
- 11. Oktober 2024, 9:00–18:00
- 12. Oktober 2024, 9:00–13:00

Modul 3

- 8. November 2024, 9:00–18:00
- 9. November 2024, 9:00–13:00
- 6. Dezember 2024, 9:00–18:00
- 7. Dezember 2024, 9:00–13:00
- 10. Jänner 2025, 9:00–18:00
- 11. Jänner 2025, 9:00–13:00

Medieninhaber Sigmund Freud PrivatUniversität, 1020 Wien



Wir begründen nicht nur Karrieren
Wir fördern Persönlichkeiten

**Universitätslehrgang
Psychosoziale Kompetenz
in Organisationen**



SIGMUND FREUD
PRIVATUNIVERSITÄT
WEITERBILDUNGSAKADEMIE

Universitätslehrgang Psychosoziale Kompetenz in Organisationen

Der Universitätslehrgang »Psychosoziale Kompetenz in Organisationen« zielt darauf ab, Führungskräfte für die Dimensionen einer gesunden psychosozial orientierten Führung zu sensibilisieren. Ziel des Praxislehrgangs ist es, Führungskräften auf wissenschaftlicher Grundlage praxisbezogene Themen sowie Bewältigungsstrategien zu vermitteln, um das betriebliche Gesundheitsmanagement langfristig zu verbessern sowie den Anforderungen des Arbeitnehmerschutzgesetzes gerecht zu werden.

Zielgruppe sind Führungskräfte sowie Personen mit Leitungsfunktion in Unternehmen. Teilnehmen können jedoch all jene, die für ihren Arbeitsalltag die Methoden einer gesunden Führung erlernen wollen und bereit sind, ihr Miteinander neu zu überdenken, aber auch einen sensibilisierten Blick auf die »New Work Generation« zu entwickeln.

Weitere Fort- und Weiterbildungen unter
weiterbildungsakademie.sfu.ac.at

Umfang und Dauer

Der Universitätslehrgang umfasst zwei Semester mit insgesamt 160 Unterrichtseinheiten und setzt sich aus drei aufeinander aufbauenden Modulen mit jeweils drei Lehrveranstaltungen zusammen.

Abschluss

Zertifikat lautend auf »Absolvent*in des Universitätslehrgangs Psychosoziale Kompetenz in Organisationen«

Kosten

Regulär: € 3.500,-
(Frühbucherbonus bis 29.02.2024 € 3.200,-)
Preis für SFU Alumni: € 1.750,-
Preis für SFU Studierende: € 1.750,-
Einzelne Lehrveranstaltung: € 320,-
(max. 3 Lehrveranstaltungen einzeln buchbar)

Lehrgangsleitung

Auskunft zum Lehrgang bei Dr.ⁱⁿ Monika Spiegel unter monika.spiegel@sfu.ac.at bzw. +43 664 281 91 07

Veranstaltungsort

Die Lehrveranstaltungen finden ausschließlich in Präsenz an Freitags- und Samstagsterminen statt. Die genauen Räume werden den Teilnehmer*innen bekannt gegeben.

Mehr Infos



| 1. MODUL | Arbeitsplatzgesundheit und Generationenmanagement: Konzepte und Praxis | | TERMINE |
|----------|---|--|--|
| 1. LV | Psychische Belastungen und deren Auswirkungen | Mag. Michael Hamberger, MA | 5. April 2024, 9:00–18:00 6. April 2024, 9:00–18:00 |
| 2. LV | New Work Generation – Generationen erfolgreich führen: Chancen und Herausforderungen Die Praxis der Mitarbeiter*innenbefragung | Mag. Stefan Dressler-Stross Mag. ^a Regina Nicham | 26. April 2024, 9:00–18:00 27. April 2024, 9:00–13:00 |
| 3. LV | Generationenkonflikte am Arbeitsplatz Implementierung nachhaltiger Gesundheitsstrategien in Unternehmen | Dr. ⁱⁿ Elisabeth Ponocny-Seliger | 24. Mai 2024, 9:00–18:00 25. Mai 2024, 9:00–13:00 |
| 2. MODUL | Psychosoziale Dynamik am Arbeitsplatz: Sucht, Kommunikation und Gruppenkompetenzen | | |
| 4. LV | Kommunikation in schwierigen Zeiten | Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Bettina Gneisz-Al-Ani Mag. Dr. Clemens Goschler, LL.M BA pth. | 7. Juni 2024, 9:00–18:00 8. Juni 2024, 9:00–13:00 |
| 5. LV | Sucht am Arbeitsplatz | Priv. Doz. Mag. Dr. Oliver Scheibenbogen | 27. September 2024, 9:00–18:00 28. September 2024, 9:00–13:00 |
| 6. LV | Gruppenkompetenzen – vom Ich zum Wir! | Thomas Steinrück MAS, MTD | 11. Oktober 2024, 9:00–18:00 12. Oktober 2024, 9:00–13:00 |
| 3. MODUL | Resilienz, Führung und Performance: Gesundheit und Effizienz in der Arbeitswelt der Zukunft | | |
| 7. LV | Leistungsfähigkeit erkennen und steuern (Der/Die erschöpfte Mitarbeiter*in bzw. die erschöpfte Organisation – u. a. Long Covid Fatigue und Burnout) | Dr. ⁱⁿ Monika Spiegel Dr. Michael Stingl Mag. ^a Petra Laback | 8. November 2024, 9:00–18:00 9. November 2024, 9:00–13:00 |
| 8. LV | Führung und Digitalisierung – eine Begegnung | Mag. ^a Susanna Achleitner Mag. Martin Klein | 6. Dezember 2024, 9:00–18:00 7. Dezember 2024, 9:00–13:00 |
| 9. LV | Coaching und Gesprächsführung Coaching der Projektarbeit | PD Dr. med. Dr. phil. Alfred Längle Dr. ⁱⁿ Monika Spiegel | 10. Jänner 2025, 9:00–18:00 11. Jänner 2025, 9:00–13:00 |