

09.03.2020

Mag.^a Claudia Benedikt

Klinische- und Gesundheitspsychologin,
Kuratorium Wiener Pensionisten-Wohnhäuser

16.03.2020

Laurenz Auersperg-Pieber, MSc. BSc.

HR Consultant, VACE Wien

23.03.2020

Mag.^a Deborah Klingler-Katschnig

Klinische und Gesundheitspsychologin, F.E.M.

01.04.2020

Markus Glück

Geschäftsführender Vorstand
BUDDY-Gemeinsam gegen Mobbing

22.04.2020

Mag.^a Maria Meier

Leitung Psychologisches Team der Station
für Integrierte Psychosomatik, LKNOE Baden

29.04.2020

Mag.^a Marion Seidenberger

Verkehrspsychologin, ÖAMTC

04.05.2020

Yannik Neu, MSc.

Business Insight Manager Austria, AstraZeneca

11.05.2020

tba

18.05.2020

tba

25.05.2020

tba

08.06.2020

tba

15.06.2020

tba

jeweils Montag
18:00 – 19:30
bzw. Mittwoch
18:30 – 20:00

Sigmund Freud PrivatUniversität
Campus Prater
Freudplatz 1, 1020 Wien

Ringvorlesung Berufsbild und Praxis der Psychologie II (1 ECTS)

Durch das Psychologiestudium eröffnet sich eine breite Palette an beruflichen Möglichkeiten. Eine Tätigkeit als Psychologe ist in vielen Berufsbereichen, je nach Spezialisierung, möglich. Um die Orientierung zu erleichtern, wird eine Auswahl von Berufsfeldern im Rahmen dieser Veranstaltung vorgestellt. PsychologInnen präsentieren Ihre Arbeitsbereiche und gewähren Einblick in ihren Arbeitsalltag. Es gibt Informationen aus erster Hand sowie Raum für Austausch und Fragen.

16.03.2020

Arbeit 4.0: Chancengleichheit und Akademikerinflation am Arbeitsmarkt im digitalen Zeitalter!

Laurenz Auersperg-Pieber, MSc.

VACE – HR Consultant, Absolvent der SFU Wien

Noch bis vor einigen Jahren saßen Unternehmen hinsichtlich der Personalbeschaffung am längeren Hebel – denn sie konnten sich aus einer Fülle von guten Bewerbern die besten Kandidaten herauspicken. Mittlerweile sehen sich Unternehmen mit einer anderen Ausgangssituation konfrontiert. Auf dem Arbeitsmarkt finden sich immer weniger qualifizierte Fachkräfte, mit denen sich offene Stellen in verschiedenen Bereichen – insbesondere im Finanz- und IT-Sektor – besetzen lassen. Inzwischen ist sogar schon die Rede davon, dass sich der Arbeitsmarkt zu einem Bewerbermarkt entwickelt hat. Während Unternehmen bislang passiv auf dem Arbeitsmarkt aufgetreten sind, müssen sie nun aktiv um Arbeitskräfte werben. Ebenso bedeutet das aber auch, dass sich Bewerber unter einer erheblichen Anzahl an Konkurrenten durchsetzen müssen.

Im folgenden Vortrag stellt Laurenz Auersperg-Pieber den Bereich des HR-Consulting vor. Darüber hinaus wird die aktuelle Lage erläutert, und insbesondere wird auf Fragen hinsichtlich der eigenen Wertsteigerung am Arbeitsmarkt eingegangen.