



# Satzung

der  
Sigmund Freud PrivatUniversität

**29.07.2020**

## Inhalt

<b>I</b>	<b>Präambel .....</b>	<b>2</b>
<b>II</b>	<b>Leitende Aufgaben und Grundsätze der Sigmund Freud PrivatUniversität.....</b>	<b>2</b>
§ 1	Aufgaben .....	2
§ 2	Leitende Grundsätze für die Erfüllung der Aufgaben.....	3
§ 3	Leitprinzipien des Gender Mainstreamings und Diversity Managements .....	3
<b>III</b>	<b>Organisation .....</b>	<b>4</b>
§ 4	Trägergesellschaft .....	4
§ 5	Innere Organisation .....	4
§ 6	Universitätsrat.....	5
§ 7	Rektorat.....	6
§ 8	Rektor*in.....	7
§ 9	Vizerektor*innen.....	8
§ 10	Senat .....	8
§ 11	Fakultäten .....	10
§ 12	Praktikums- und Versorgungseinrichtungen.....	11
§ 13	An-Institute .....	11
§ 14	Österreichische Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft (ÖH).....	11
<b>IV</b>	<b>Personalkategorien.....</b>	<b>11</b>
§ 15	Wissenschaftliches Personal .....	11
§ 16	Studentisches Personal .....	12
§ 17	Administratives Personal .....	12
<b>V</b>	<b>Verfahrensordnungen.....</b>	<b>12</b>
§ 18	Berufungsordnung .....	12
§ 19	Habilitationsordnung .....	14
§ 20	Qualifizierungsordnung.....	15
§ 21	Honorarprofessur .....	16
§ 22	Gastprofessur .....	17
§ 23	Zulassungsordnungen, Studienordnungen, Prüfungsordnungen .....	17
<b>VI</b>	<b>Richtlinien für akademische Ehrungen und sonstige Auszeichnungen .....</b>	<b>17</b>
§ 24	Gemeinsame Bestimmungen für akademische Ehrungen und sonstige Auszeichnungen.....	17
§ 25	Akademische Ehrungen.....	18
§ 26	Sonstige Auszeichnungen.....	18
	<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>Fehler! Textmarke nicht definiert.</b>

## I Präambel

Die Sigmund Freud PrivatUniversität (SFU) stellt mit ihren Einrichtungen Studienangebote und Forschungsmöglichkeiten in jenen Disziplinen bereit, für die hohe Qualität in Lehre und Forschung gewährleistet werden kann, wobei die Schwerpunkte der Privatuniversität in Lehre und Forschung die Human- und Sozialwissenschaften bilden.

Die Sigmund Freud PrivatUniversität achtet in einer weltoffenen und toleranten Gemeinschaft von Lehrenden und Lernenden die Freiheit der Wissenschaft und ihrer Lehre sowie die Verpflichtung zur Wissenschaftlichkeit. Als österreichische Privatuniversität ist sie gleichzeitig auch europäisch orientiert. Sie verwirklicht ihre Ziele an verschiedenen Orten der Durchführung und mittels nationaler und internationaler Kooperationen. Sie sucht die Kooperation mit anderen Universitäten und Forschungseinrichtungen, mit weiteren Institutionen und Unternehmen, insbesondere in Hinblick auf Forschung, Wissenstransfer und Praxis-Möglichkeiten für Studierende.

Die hohe Kompetenz in der Förderung der Persönlichkeitsentwicklung der Studierenden der Sigmund Freud PrivatUniversität soll Studierende vorbereiten und befähigen, als Absolvent\*innen berufliche und gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen.

Im Studien-, Lehr- und Forschungsbetrieb sieht sich die Sigmund Freud PrivatUniversität von folgenden Aufgaben und Grundsätzen geleitet:

## II Leitende Aufgaben und Grundsätze der Sigmund Freud PrivatUniversität

### § 1 Aufgaben

- (1) Durchführung der akkreditierten ordentlichen Universitätsstudien mit den Zielen der fundierten Ausbildung der Studierenden, der wissenschaftlichen Berufsvorbildung und der Qualifizierung für berufliche Tätigkeiten.
- (2) Durchführung akkreditierter und anderer postgradualer Universitätslehrgänge.
- (3) Entwicklung der Wissenschaften in Forschung und Lehre.
- (4) Gewährleistung der Lehre und der Forschung und deren Koordinierung innerhalb der Fakultäten und inter fakultär sowie mit allen Versorgungseinrichtungen der Sigmund Freud PrivatUniversität und im Zusammenwirken mit weiteren universitären Einrichtungen und anderen Kooperationspartnern.
- (5) Förderung der Sozialkompetenz und der Persönlichkeitsentwicklung der Studierenden.
- (6) Förderung des Wissens- und Technologietransfers durch die Umsetzung von Ergebnissen in die Praxis.
- (7) Maßnahmen und Aktivitäten im Sinne einer Third Mission, mit dem Ziel des Transfers von Erkenntnissen aus Forschung und Lehre in die Gesellschaft.
- (8) Information der Öffentlichkeit über das Wirken der Sigmund Freud PrivatUniversität.

## **§ 2 Leitende Grundsätze für die Erfüllung der Aufgaben**

- (1) Freiheit der Wissenschaften und ihrer Lehre
- (2) Verbindung von Lehre und Forschung
- (3) Forschendes Lernen
- (4) Vielfalt wissenschaftlicher Theorien, Methoden und Lehrmeinungen
- (5) Lernfreiheit
- (6) Berücksichtigung der Erfordernisse der Berufszugänge
- (7) Mitsprache der Studierenden, insbesondere in Studienangelegenheiten und der Qualitätssicherung der Lehre
- (8) nationale und internationale Mobilität der Studierenden, der Absolvent\*innen sowie des wissenschaftlichen Personals
- (9) Gleichstellung der Geschlechter, gendergerechte Zusammensetzung von Kollegialorganen
- (10) Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- (11) soziale Chancengleichheit
- (12) besondere Berücksichtigung der Erfordernisse von Menschen mit besonderen Bedürfnissen
- (13) Wirtschaftlichkeit, Sparsamkeit und Zweckmäßigkeit der Gebarung
- (14) Zusammenwirken aller Universitätsangehörigen zur Erreichung der Ziele

## **§ 3 Leitprinzipien des Gender Mainstreamings und Diversity Managements**

- (1) Die Gleichstellung der Geschlechter und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Sigmund Freud Privatuniversität tätigen Geschlechtern in allen Hierarchieebenen zu erreichen, gehört zu den leitenden Grundsätzen und Aufgaben der SFU. Die Beibehaltung der Standards der Gleichstellung und Frauenförderung entsprechend dem Bundes-Gleichbehandlungsgesetz, BGBl. Nr. 100/1993 idF BGBl. I Nr. 60/2018 sowie dem UG 2002, §§ 41 f. ist notwendige Voraussetzung für die Erreichung des Ziels der Gleichstellung der Geschlechter.
- (2) Die tatsächliche Gleichbehandlung von Geschlechtern und die Frauenförderung im Speziellen finden im Sinne von aktivem Gender Mainstreaming aktive Berücksichtigung im Entwicklungsplan, in der Personalpolitik, der Forschung und Lehre sowie in der Verteilung der Ressourcen.
- (3) Die Sigmund Freud PrivatUniversität betrachtet Geschlechter- und Diversity-Forschung als wesentlichen Teil von Forschung und Lehre. Sie setzt sich aktiv dafür ein, dass Studien- und Arbeitsbedingungen Personen jedweden Geschlechts die gleichen Möglichkeiten zu wissenschaftlichem Forschen, Lehren und Lernen bieten. Die Sigmund Freud PrivatUniversität wirkt auf die Schaffung von Rahmenbedingungen hin, welche der Vereinbarkeit von familiären Aufgaben und Beruf bzw. Studium förderlich sind und auch Angehörige anderer Diversitätsgruppen positiv unterstützt. Für die Umsetzung sind alle Universitätsorgane in ihrem jeweiligen Wirkungsbereich verantwortlich.
- (4) Ziele von Diversity Management sind, eine produktive Gesamtatmosphäre im Unternehmen zu erreichen, soziale Diskriminierungen von Minderheiten zu verhindern und die Chancengleichheit zu verbessern. Bei Diversity handelt es sich zum einen um die äußerlich wahrnehmbaren Unterschiede, von denen die Wichtigsten Geschlecht, Ethnie, Alter und Behinderung sind, zum anderen um subjektive Unterschiede wie die sexuelle Orientierung, Religion und Lebensstil.

### III Organisation

#### § 4 Trägergesellschaft

- (1) Rechtsträgerin der Sigmund Freud PrivatUniversität im Sinne von §2 Abs. 1 Z1 Privatuniversitätengesetz (PUG) ist die Sigmund Freud PrivatUniversität Wien GmbH mit Sitz in Wien. Gegenstand des Unternehmens ist die Errichtung, der Betrieb, die Erhaltung und die Finanzierung der Sigmund Freud PrivatUniversität gemäß den Bestimmungen des PUG.
- (2) Die Rechtsträgerin und ihre Organe (Generalversammlung) haben sich bei der Erfüllung ihrer Aufgaben gemäß den Bestimmungen des Gesellschaftsvertrags an folgenden Grundsätzen zu orientieren (Gesellschaftsvertrag vom 17.12.2009, Kapitel 3.3):
  - a. Freiheit der Wissenschaft und ihrer Lehre  
(Art. 17 des Staatsgrundgesetzes über die allgemeinen Rechte der Staatsbürger, STGG 1867)
  - b. Freiheit des künstlerischen Schaffens, der Vermittlung von Kunst und ihrer Lehre  
(Art. 17a des Staatsgrundgesetzes über die allgemeinen Rechte der Staatsbürger, STGG 1867)
  - c. Verbindung von Forschung und Lehre sowie Vielfalt wissenschaftlicher und künstlerischer Theorien, Methoden und Lehrmeinungen
- (3) Die Trägergesellschaft nimmt hinsichtlich der Sigmund Freud PrivatUniversität folgende Aufgaben wahr:
  - a. die rechtsgeschäftliche Vertretung der Sigmund Freud PrivatUniversität unbeschadet der internen Kompetenzverteilung gemäß dieser Satzung
  - b. Budgetzuteilung an die Privatuniversität
  - c. Sicherstellung des wirtschaftlichen Betriebs der Sigmund Freud PrivatUniversität
  - d. Mitwirkung bei der Wahl des\*der Rektor\*in
  - e. Mitwirkung bei der Abberufung des\*der Rektor\*in
  - f. Bestellung des\*der Vizerektor\*in mit der Funktionsbezeichnung Kanzler\*in
  - g. Mitwirkung bei der Wahl des Universitätsrates
  - h. Einrichtung neuer Orte der Durchführung
  - i. Gründung von Tochtergesellschaften
  - j. Zustimmung zum Entwicklungsplan und Organisationsplan des Rektorates
  - k. Zustimmung zur Einrichtung neuer Fakultäten und Studiengänge
  - l. Leistungsvereinbarungen mit dem Rektorat
  - m. Festsetzung der Studiengebühren
  - n. Zustimmung zu Änderungen der Satzung, soweit Rechte und Pflichten der Trägergesellschaft betroffen sind

#### § 5 Innere Organisation

- (1) Die Organe der Sigmund Freud PrivatUniversität sind der Universitätsrat, das Rektorat und der Senat.
- (2) Eine Mitgliedschaft mit Stimmrecht in mehr als einem der Organe ist unzulässig.
- (3) Wissenschaftliche Organisationseinheiten der Sigmund Freud PrivatUniversität sind Fakultäten, Departments, Institute und Zentren.
- (4) Fakultäten sind Organisationseinheiten der Sigmund Freud PrivatUniversität mit Forschungs- und Lehraufgaben, denen Departments, Institute und Zentren zu- bzw. untergeordnet sind.
- (5) Departments, Institute und Zentren sind Untereinheiten der Fakultäten, die neben Forschung und Lehre besondere Aufgaben für die Sigmund Freud PrivatUniversität wahrnehmen oder überwie-

gend entweder der Lehre oder der Forschung dienen. Anträge auf Neugründungen werden in den Fakultätskonferenzen beschlossen und bedürfen der Zustimmung des Rektorats.

- (6) Bei der Einrichtung von Departments, Instituten und Zentren ist auf eine zweckmäßige Zusammenfassung nach den Gesichtspunkten von Lehre, Forschung sowie Verwaltung zu achten.
- (7) Die Sigmund Freud PrivatUniversität betreibt Praktikums- und Versorgungseinrichtungen im Feld der Studiengänge: Universitätskliniken, Universitätsambulanzen, Beratungsstellen und ähnliche. Praktikums- und Versorgungseinrichtungen können von Fakultäten oder dem Rektorat gegründet werden. Diese Einrichtungen können in den Lehr- und Forschungsbetrieb integriert sein. Wenn eine solche Integration erfolgt, so wird die Qualitätssicherung im Rahmen der Lehre für das jeweilige Institut durch jene Fakultät gewährleistet, in deren Verantwortungsbereich die durch das Institut gestellte Lehre fällt.

## § 6 Universitätsrat

- (1) Der Universitätsrat besteht aus fünf Mitgliedern, die in verantwortungsvollen Positionen in der Gesellschaft, insbesondere der Wissenschaft, Kultur und Wirtschaft tätig sind oder waren und die auf Grund ihrer hervorragenden Kenntnisse und Erfahrungen einen Beitrag zur Erreichung der Ziele und Aufgaben der Privatuniversität leisten können.  
Die Mitglieder des Universitätsrats dürfen über ihre Tätigkeit im Universitätsrat hinaus in keinem Dienstverhältnis (oder Vertragsverhältnis) zur Privatuniversität stehen.
- (2) Der Universitätsrat setzt sich zusammen aus:
  - a. zwei Mitgliedern, die von der Trägergesellschaft der Sigmund Freud PrivatUniversität bestellt werden
  - b. zwei Mitgliedern, die vom Senat bestellt werden
  - c. einem Mitglied, das von den vier bestellten Mitgliedern nominiert wird
- (3) Der\*die Vorsitzende des Universitätsrats wird aus dem Kreis seiner Mitglieder mit einfacher Mehrheit gewählt.
- (4) Die Funktionsperiode der Mitglieder beträgt fünf Jahre, die Wiederwahl oder Wiederbestellung ist zulässig. Bei vorzeitigem Ausscheiden eines Mitglieds des Universitätsrats ist für den Rest der Funktionsperiode ein neues Mitglied auf dieselbe Art zu wählen oder zu bestellen, in der das ausgeschiedene Mitglied gewählt oder bestellt wurde.
- (5) Der Universitätsrat gibt sich eine Geschäftsordnung und hat diese der Trägergesellschaft, dem Rektorat und dem Senat zur Kenntnis zu bringen.
- (6) Die Mitglieder des Rektorats und der\*die Vorsitzende des Senats haben das Recht, in den Sitzungen des Universitätsrats zu Tagesordnungspunkten, die ihren Aufgabenbereich betreffen, gehört zu werden.
- (7) Der Universitätsrat hat insbesondere folgende Aufgaben:
  - a. Stellungnahme zu dem vom Rektorat erstellten Entwicklungsplan, Organisationsplan, Jahresbericht sowie zur Geschäftsordnung des Rektorats
  - b. Stellungnahme zu den vom Rektorat ausgearbeiteten und vom Senat zu beschließenden Anträgen auf Änderungen der Satzung der Sigmund Freud PrivatUniversität
  - c. Zustimmung zu den vom Senat beschlossenen Satzungsänderungen
  - d. Ausschreibung der Funktion des\*der Rektor\*in
  - e. Mitwirkung bei der Wahl des\*der Rektor\*in
  - f. Beteiligung an der Wahl des\*der Rektor\*in durch Einberufung einer Findungskommission; dazu nominiert der Universitätsrat fünf Personen – zumindest eine Person hat Vertreter\*in des akademischen Senats und eine Person hat Vertreter\*in der Trägergesellschaft zu sein
  - g. Mitwirkung bei der Abberufung des\*der Rektor\*in bzw. der Vizerektor\*innen

- h. Darüber hinaus ist der Universitätsrat berechtigt, sich über alle Angelegenheiten der Privatuniversität zu informieren. Die Universitätsorgane sind verpflichtet, dem Universitätsrat alle zweckdienlichen Auskünfte zu erteilen, Geschäftsstücke und Unterlagen über die vom Universitätsrat bezeichneten Gegenstände vorzulegen, von ihm angeordnete Erhebungen anzustellen und Überprüfungen an Ort und Stelle vornehmen zu lassen.

## § 7 Rektorat

- (1) Das Rektorat besteht aus dem\*der Rektor\*in, dem\*der Vizerektor\*in Lehre, der\*dem Vizerektor\*in Forschung und einem\*einer Vizerektor\*in, der\*die den Bereich Finanzen und festgelegte kaufmännische und finanzielle Angelegenheiten zu besorgen hat („Kanzler\*in“).
- (2) Das Rektorat kann – entweder von der Trägergesellschaft bestimmte oder vom Senat benannte – Personen zusätzlich als Mitglieder kooptieren. Den auf diesem Wege kooptierten Mitgliedern kommt allerdings bei Abstimmungen im Rektorat kein Stimmrecht zu. Über die Aufnahme kooperierter Personen entscheidet das Rektorat.
- (3) Der\*die Rektor\*in ist Vorsitzender\*e des Rektorats und dessen Sprecher\*in und vertritt die Privatuniversität nach außen. Das Rektorat legt fest, in welcher Reihenfolge der\*die Rektor\*in im Falle seiner\*ihrer Verhinderung vertreten wird; im Bereich der Wirtschafts- und Personalverwaltung wird er\*sie ständig von dem\*der Kanzler\*in vertreten.
- (4) Die Funktionsperiode des Rektorats beträgt fünf Jahre.
- (5) Das Rektorat hat eine Geschäftsordnung zu erlassen, die der Trägergesellschaft und dem Senat zur Kenntnis zu bringen ist.
- (6) Das Rektorat leitet die Privatuniversität. Es hat alle Aufgaben wahrzunehmen, die durch diese Satzung nicht einem anderen Organ zugewiesen sind. Zu seinen Aufgaben zählen insbesondere:
  - a. Erstellung von Entwürfen von Satzungsänderungen zur Vorlage zur Zustimmung an den Senat und den Universitätsrat
  - b. Erstellung eines Entwicklungsplans und eines Organisationsplans der Privatuniversität zur Zustimmung an die Trägergesellschaft und Kenntnisnahme an den Universitätsrat und den Senat
  - c. Einrichtung von Fakultäten nach Zustimmung der Trägergesellschaft und Stellungnahme des Senats
  - d. auf Vorschlag der Fakultät: Bestellung bzw. nach Anhörung der Fakultät Abberufung des\*der Leiter\*in und der Stellvertreter\*innen von Fakultäten
  - e. Abschluss von Zielvereinbarungen mit den Leiter\*innen der Organisationseinheiten
  - f. Veranlassung von Evaluierungen und der Veröffentlichung von Evaluierungsergebnissen
  - g. Ernennung von Universitätsprofessor\*innen (Univ.-Prof.) sowie Assoziierten Professor\*innen (Assoz.-Prof.) auf der Grundlage dieser Satzung
  - h. Ernennung von Assistenzprofessor\*innen (Ass.-Prof.) sowie Gastprofessor\*innen auf der Grundlage dieser Satzung
  - i. Erteilung der Lehrbefugnis (venia docendi)
  - j. Zulassung von Studierenden nach Auswahl durch die Fakultäten
  - k. Einhebung von Studiengebühren
  - l. Antragstellung zur Akkreditierung von neuen Studiengängen bzw. Universitätslehrgängen
  - m. Einrichtung eines Rechnungs- und Berichtswesens
  - n. Erstellung des Budgetvoranschlags für die Fakultäten und andere Organisationseinheiten, der der Trägergesellschaft zur Zustimmung vorzulegen ist
  - o. Erstellung des Rechnungsabschlusses
  - p. Bestätigung der Fakultätsordnungen
  - q. Genehmigung der Geschäftsordnungen der Praktikums- und Versorgungseinrichtungen
  - r. Einrichtung von An-Instituten (§ 13))

- (7) Dem Rektorat unterstehen alle Einrichtungen der SFU. Das Rektorat kann Entscheidungen anderer Organe mit Ausnahme der Beschlüsse des Universitätsrats zurückverweisen, wenn diese Entscheidungen im Widerspruch zu Gesetzen und Verordnungen sowie zu dieser Satzung stehen. Der Universitätsrat ist in schwerwiegenden Fällen zu informieren.

## § 8 Rektor\*in

- (1) Die durch den Universitätsrat einberufene Findungskommission erstellt einen Dreivorschlag für die Wahl des\*der Rektor\*in zur Vorlage an den Universitätsrat. Sollten weniger als drei Bewerbungen vorliegen, kann die Findungskommission auch einen Einer- oder Zweivorschlag erstellen. Der Universitätsrat wählt daraus den\*die Rektor\*in mit einfacher Mehrheit. Die Wahl bedarf der Bestätigung durch die Trägergesellschaft.
- (2) Wenn der\*die amtierende Rektor\*in vor der Ausschreibung der Funktion sein\*ihr Interesse an einer Weiterbestellung bekannt gibt, so kann die Weiterbestellung ohne Ausschreibung erfolgen, wenn der Senat und der Universitätsrat mit jeweils Zweidrittelmehrheit zustimmen.
- (3) Bewirbt sich der\*die amtierende Rektor\*in um die ausgeschriebene Funktion, so ist er\*sie jedenfalls in den Vorschlag der Findungskommission aufzunehmen.
- (4) Der\*die Rektor\*in wird für eine Funktionsperiode von fünf Jahren bestellt. Die – auch mehrmalige – Wiederwahl ist zulässig.
- (5) Der\*die Rektor\*in kann vom Universitätsrat wegen einer schweren Pflichtverletzung, einer strafgerichtlichen Verurteilung, wegen mangelnder gesundheitlicher Eignung oder wegen eines begründeten Vertrauensverlusts von der Funktion abberufen werden. Die Abberufung kann auf Antrag des Senats oder durch den Universitätsrat, nur nach einer erfolgten Anhörung des Senats und, sofern möglich, des Rektors\*der Rektorin, erfolgen. Im ersten Fall ist in beiden Organen eine Zweidrittelmehrheit aller Mitglieder erforderlich.
- (6) Jedem\*jeder Bewerber\*in ist Gelegenheit zu geben, über das Verfahren im Universitätsrat informiert zu werden und seine\*ihre Rechte und Interessen entsprechend den Grundsätzen des Verfahrens zu wahren und Stellung zu nehmen, und Akteneinsicht zu verlangen und eigene Unterlagen vorzulegen. Die Entscheidung des Universitätsrates ist zu begründen.
- (7) Dem Senat und der Trägergesellschaft ist Gelegenheit zu geben, zum Verfahren und dessen Ergebnis Stellung zu nehmen. Bei Bedarf kann der Universitätsrat eines seiner Mitglieder mit der Vorbereitung seiner Entscheidung, insbesondere mit der Feststellung des maßgebenden Sachverhalts, betrauen.
- (8) Der\*die Rektor\*in hat insbesondere folgende Aufgaben:
- Vorsitzender\*e sowie Sprecher\*in des Rektorats
  - Vertretung der Sigmund Freud PrivatUniversität nach außen
  - Ausübung der Funktion der\*des obersten Vorgesetzten des gesamten Universitätspersonals
  - Auswahlentscheidung aus Besetzungsvorschlägen der Berufungskommissionen für Universitätsprofessor\*innen; Führung von Berufungsverhandlungen
  - Abschluss von Verträgen, insbesondere auch von nationalen und internationalen Kooperationsverträgen, Arbeits- und Werkverträgen. Das Rektorat kann dem\*der Kanzler\*in v.a. hinsichtlich der Arbeits- und Werkverträge eine selbständige Vertretungsbefugnis erteilen.



## § 9 Vizerektor\*innen

- (1) Die drei Vizerektor\*innen sind für eine Funktionsperiode von fünf Jahren bestellt. Eine – auch mehrmalige – Wiederbestellung ist zulässig.
- (2) Der\*die Vizerektor\*in Lehre und der\*die Vizerektor\*in Forschung werden aus dem Kreis des wissenschaftlichen Personals der Sigmund Freud PrivatUniversität vom Senat gewählt.
- (3) Der\*die mit dem Bereich Finanzen und festgelegten kaufmännischen und finanziellen Angelegenheiten betraute Vizerektor\*in, der\*die als „Kanzler\*in“ bezeichnet wird, wird von der Trägergesellschaft bestellt.
- (4) Die Funktion eines\*einer Vizerektor\*in endet mit Ablauf der Funktionsperiode oder mit Ausscheiden aus der Privatuniversität.
- (5) Ein\*e Vizerektor\*in kann vom Universitätsrat wegen einer schweren Pflichtverletzung, einer strafgerichtlichen Verurteilung, wegen mangelnder gesundheitlicher Eignung oder wegen eines begründeten Vertrauensverlusts von der Funktion abberufen werden. Der\*die Rektor\*in kann die Abberufung eines\*einer Vizerektor\*in beim Universitätsrat anregen. Die Abberufung bedarf der Zweidrittelmehrheit aller Mitglieder des Universitätsrats, der Senat und die Trägergesellschaft sind anzuhören.
- (6) Die Aufgaben der Vizerektoren\*innen sind in der Geschäftsordnung des Rektorats definiert.
- (7) Das Rektorat hat in seiner Geschäftsordnung auch festzuhalten, in welchen Belangen die Vizerektor\*innen nicht weisungsgebunden handeln können. Jedenfalls zu berücksichtigen ist ein Vetorecht für den\*die Kanzler\*in im Falle von Beschlüssen, die die Grundsätze der Wirtschaftlichkeit verletzen oder die Einhaltung der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen, wie sie in der Leistungsvereinbarung mit der Trägergesellschaft getroffen wurden, gefährden.

## § 10 Senat

- (1) Dem Senat gehören Vertreter\*innen der Fakultäten, Vertreter\*innen des administrativen Personals und Vertreter\*innen der Praktikums- und Versorgungseinrichtungen in folgender Zusammensetzung an:
  - a. ein\*eine Vertreter\*in der Professor\*innen jeder Fakultät
  - b. ein\*eine Vertreter\*in des Mittelbaus jeder Fakultät
  - c. ein\*eine Vertreter\*in der Studierenden jeder Fakultät
  - d. drei Vertreter\*innen des administrativen Personals
  - e. ein\*eine Vertreter\*in der Praktikums- und Versorgungseinrichtungen
- (2) Die Mitglieder des Senats sind jeweils innerhalb der betreffenden Fakultät und innerhalb der betreffenden Personalgruppen zu wählen. Das administrative Personal der Privatuniversität wählt in geheimer schriftlicher Wahl drei Vertreter\*innen in den Senat. Die Leiter\*innen der Praktikums- und Versorgungseinrichtungen wählen aus ihrer Mitte eine\*einen Vertreter\*in. Wenn nicht anders vereinbart, wird die Wahl von dem\*der an Lebensjahren ältesten Vertreter\*in der jeweiligen Personalgruppe durchgeführt. Die Bestellung der Vertreter\*innen der Studierenden erfolgt gemäß den Bestimmungen des Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftsgesetzes 2014 (HSG 2014).
- (3) Für jedes Mitglied des Senats ist auf die gleiche Weise ein Ersatzmitglied zu bestellen.
- (4) Der Senat wählt mit einfacher Stimmenmehrheit einen\*eine Vorsitzende\*n aus dem Kreis der Universitätsprofessor\*innen. Die Wahl erfolgt unter der Leitung des an Lebensjahren ältesten Mitglieds. Aktiv wahlberechtigt sind alle Mitglieder des Senats.

- (5) Die Funktionsperiode des Senats beträgt drei Jahre. Die Wiederwahl ist zulässig. Bei vorzeitigem Ausscheiden eines Mitglieds oder Ersatzmitglieds des Senats ist ein neues Mitglied auf dieselbe Art zu wählen, in der das das ausgeschiedene Mitglied gewählt wurde. Ein Mitglied des Senats scheidet auch vorzeitig aus, wenn es nicht mehr jener Wählergruppe angehört, von der es bestellt wurde.
- (6) Der Senat gibt sich eine Geschäftsordnung, die der Trägergesellschaft und dem Rektorat zur Kenntnis zu bringen ist. Die Sitzungen des Senats erfolgen gemäß seiner Geschäftsordnung.
- (7) Der Senat ist beschlussfähig, wenn wenigstens die Hälfte der Mitglieder anwesend ist. Er entscheidet mit einfacher Mehrheit.
- (8) Der Senat hat insbesondere folgende Aufgaben:
  - a. Beschluss über Änderungen der Satzung der Sigmund Freud PrivatUniversität:  
Der Senat kann den vom Rektorat ausgearbeiteten Änderungsanträgen in der vorgelegten Form zustimmen oder diese Zustimmung mit entsprechender Begründung verweigern und in der Folge an das Rektorat zur Überarbeitung zurückverweisen. Dies erfordert jeweils eine Zweidrittelmehrheit.
  - b. Stellungnahme zu den vom Rektorat erstellten Entwürfen des Entwicklungsplans und des Organisationsplans der Sigmund Freud PrivatUniversität innerhalb von einem Monat
  - c. Stellungnahme zur Einrichtung von Fakultäten nach Vorgabe durch das Rektorat
  - d. Bestellung von zwei Mitgliedern des Universitätsrats
  - e. Mitwirkung bei Bestellung und Abberufung des\*der Rektor\*in
  - f. Wahl zweier Vizerektor\*innen
  - g. Mitwirkung bei der Abberufung der Vizerektor\*innen
  - h. Genehmigung von Berufungsordnungen, Habilitationsordnungen, Qualifizierungsordnungen und vergleichbaren Regelwerken; diese werden von den Fakultäten in Einklang mit der Berufsordnungsordnung, der Habilitationsordnung und der Qualifizierungsordnung der Satzung erstellt; geringfügige Anpassungen in diesen Regelwerken, die durch die Fakultäten vorgenommen werden, sind dem Senat in jedem Fall zur Kenntnis zu bringen
  - i. Beauftragung der jeweils zuständigen Fakultät mit der Durchführung von Habilitations-, Berufs- und Qualifizierungsverfahren und Verfahrensaufsicht; auf Verlangen ist dem Senat über den Stand des Verfahrens zu berichten und Einsicht in Unterlagen zu geben; Bestätigung und Weiterleitung der Endbeschlüsse der Fakultäten in Berufs-, Habilitations- und Qualifizierungsverfahren
  - j. Genehmigung von Fakultätsordnungen, die von den jeweiligen Fakultätskonferenzen beschlossen werden
  - k. Genehmigung von Zulassungsordnungen, Studienordnungen und Prüfungsordnungen der Fakultäten; diese Regelwerke werden von den Fakultäten erstellt; geringfügige Anpassungen in diesen Regelwerken, die durch die Fakultäten vorgenommen werden, sind dem Senat in jedem Fall zur Kenntnis zu bringen
  - l. Genehmigung der Curricula für ordentliche Studiengänge und Universitätslehrgänge; diese Kompetenz kann an die Fakultäten delegiert werden; geringfügige Anpassungen in den Curricula, die durch die Fakultäten vorgenommen werden, sind dem Senat in jedem Fall zur Kenntnis zu bringen
  - m. Entscheidungen in letzter Instanz in Studienangelegenheiten.
  - n. Einsetzung von Kollegialorganen mit und ohne Entscheidungsbefugnis; Erlassung von Richtlinien für die Tätigkeit von Kollegialorganen; Genehmigung der Durchführung von Beschlüssen der entscheidungsbefugten Kollegialorgane
  - o. Einrichtung von Ethikkommissionen; die Ethikkommissionen der SFU sind verpflichtet, regelmäßig an den Senat zu berichten
  - p. Einrichtung eines Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen

- q. Einrichtung der Studienkommission (STUKO), wobei der Senat einzelne Aufgaben, die in den Kompetenzbereich der STUKO fallen, an die Fakultäten delegieren kann, wenn dies in Bezug auf die Handhabung bestimmter Sachverhalte sinnvoll erscheint
- r. Mitwirkung an der Errichtung von An-Instituten durch das Rektorat; Ausübung der Aufsicht und Qualitätssicherung für An-Institute
- s. Genehmigung der Geschäftsordnungen der Praktikums- und Versorgungseinrichtungen

## § 11 Fakultäten

- (1) Fakultäten sind Organisationseinheiten der Sigmund Freud PrivatUniversität mit Forschungs- und Lehraufgaben, denen Departments, Institute und Zentren zu- bzw. untergeordnet sind.
- (2) Die Fakultät erlässt eine Fakultätsordnung. Diese bedarf der Genehmigung durch Rektorat und Senat.
- (3) Der\*die Leiter\*in einer Fakultät wird vom Rektorat auf Vorschlag der Fakultät bestellt. Er führt die Bezeichnung „Dekan\*in der Fakultät für...“; seine\*ihre Stellvertreter\*innen führen die Bezeichnung „Vizedekan\*in der Fakultät für...“. Die Bestellung des\*der Leiter\*in und der Stellvertreter\*innen erfolgt für eine Periode von drei Jahren.
- (4) Der\*die Leiter\*in sowie der\*die Stellvertreter\*in können vom Rektorat wegen einer schweren Pflichtverletzung, einer strafgerichtlichen Verurteilung, wegen mangelnder gesundheitlicher Eignung oder wegen eines begründeten Vertrauensverlusts abberufen werden. Vor einer Abberufung hat eine Anhörung des\*der Leiter\*in bzw. des\*der Stellvertreter\*in im Rektorat zu erfolgen.
- (5) Unter schwerer Pflichtverletzung ist die nicht bloß vorübergehende Verletzung von wesentlichen Verpflichtungen unter der Satzung der Sigmund Freud PrivatUniversität, unter der Fakultätsordnung oder unter anderen anwendbaren Vorschriften sowie die Beschädigung des Rufes der Fakultät, durch wiederholte, den beschädigende Aussagen oder Handlungen zu verstehen.
- (6) Der\*die Leiter\*in einer Fakultät hat insbesondere folgende Aufgaben:
  - a. Festlegung einer Fakultätsordnung sowie fakultätsinterner Regelwerke, die nicht im Widerspruch zur Satzung stehen dürfen; jedenfalls ist sicherzustellen, dass die Vertreter\*innen der Studierenden in die Ausarbeitung aktiv miteinbezogen werden
  - b. Einrichtung einer Fakultätskonferenz
  - c. Strategieplanung in Abstimmung mit dem Entwicklungsplan der Privatuniversität unter Berücksichtigung der Empfehlungen eines allfälligen wissenschaftlichen Beirats
  - d. Abschluss der Zielvereinbarung mit dem Rektorat
  - e. Führung der laufenden Geschäfte
  - f. Letztverantwortung in Lehre und Forschung
  - g. leistungsadäquate Ressourcenverteilung
  - h. Ausübung der Funktion des\*der unmittelbaren Dienstvorgesetzten für das dieser Fakultät zugeordnete Universitätspersonal
  - i. Abschluss von Zielvereinbarungen mit dem der Fakultät oder ihren Suborganisationseinheiten zugeordneten wissenschaftlichen Universitätspersonal
  - j. Information der Angehörigen der Fakultät, insbesondere der Leiter\*innen von Subeinheiten sowie der Fakultätskonferenz über wesentliche Entscheidungen von Leitungsorganen, die die Fakultät bzw. die entsprechenden Subeinheiten betreffen
  - k. Mitwirkung bei Maßnahmen der Qualitätssicherung
  - l. Einrichtung von Habilitations- und Berufungskommissionen
  - m. Erstattung von Berichten über die Leistungen der Fakultät an die Universitätsleitung

## § 12 Praktikums- und Versorgungseinrichtungen

- (1) Praktikums- und Versorgungseinrichtungen können von Fakultäten oder dem Rektorat gegründet werden. Sie dienen der Lehre, der Forschung und der Versorgung von Klient\*innen, Patient\*innen und Mandant\*innen.
- (2) Der\*die Leiter\*innen dieser Einrichtungen werden vom gründenden Organ ernannt.
- (3) Die Praktikums- und Versorgungseinrichtungen geben sich eine Geschäftsordnung. Diese bedarf der Bestätigung durch Rektorat und Senat.

## § 13 An-Institute

- (1) An-Institute sind externe Einrichtungen, die auf Initiative des Rektorats oder von Fakultäten, die mit dem An-Institut zusammenarbeiten oder zusammenarbeiten werden, durch das Rektorat nach Zustimmung des Senats eingerichtet werden. Vor der Errichtung eines An-Instituts hat sich das Rektorat mit dem Senat zu beraten und ihm Gelegenheit zur Stellungnahme zu geben. Wird der Stellungnahme nicht entsprochen, so hat das Rektorat dies zu begründen.
- (2) An-Institute haben die Bezeichnung: „Institut an der Sigmund Freud PrivatUniversität“ zu verwenden. Die Zusammenarbeit zwischen der externen Einrichtung und der Sigmund Freud PrivatUniversität wird in einem Kooperationsvertrag geregelt. Vor Abschluss dieses Vertrags hat sich das Rektorat mit dem Senat zu beraten und ihm Gelegenheit zur Stellungnahme zu geben. Wird der Stellungnahmen nicht entsprochen, so hat das Rektorat dies zu begründen.
- (3) An-Institute werden mit dem Ziel eingerichtet, die Möglichkeiten der Sigmund Freud PrivatUniversität in Weiterbildung, Forschung und Entwicklung sinnvoll zu ergänzen.
- (4) Die Aufsicht über die Tätigkeit von An-Instituten sowie die Qualitätssicherung übt der Senat aus. Die An-Institute sind verpflichtet, sowohl regelmäßig als auch anlassbezogen dem Senat und dem Rektorat zu berichten.
- (5) Werden die im Errichtungsstatut oder im Kooperationsvertrag festgelegten Ziele nicht erreicht oder wird den Anforderungen der Qualitätssicherung nicht entsprochen, so ist das Rektorat nach vorheriger Beratung mit dem Senat verpflichtet, die vom Senat beschlossenen Maßnahmen, nötigenfalls bis hin zur Auflösung des An-Instituts als Einrichtung der Sigmund Freud PrivatUniversität zu ergreifen.

## § 14 Österreichische Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft (ÖH)

Die Österreichische Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Sigmund Freud PrivatUniversität ist die gesetzliche Vertretung der Studierenden der Privatuniversität. Als Körperschaft öffentlichen Rechts verwaltet sie ihre Angelegenheiten im Rahmen des Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftsgesetzes 2014 (HSG 2014) selbst (vgl. § 3 Abs. 1 HSG 2014).

# IV Personalkategorien

## § 15 Wissenschaftliches Personal

- (1) Professor\*innen-Kurie
  - a. Universitätsprofessor\*in – Univ.-Prof.  
(full professor – full prof.)

- b. Assoziierter\*e Professor\*in – Assoz.-Prof.  
(associated professor – assoc. prof.)
- (2) Mittelbau-Kurie
  - a. Assistenzprofessor\*in – Ass.-Prof.  
(assistant professor – asst. prof.)
  - b. Universitätsassistent\*in Post-Doc. – Univ.-Ass. Post-Doc.  
(senior fellow/scientific employee – sen. fell.)
  - c. Universitätsassistent\*in Prae-Doc.  
(junior fellow/scientific employee – jr. fell.)
  - d. Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (insbesondere Projektleitung und -mitarbeit) –  
Wiss. MA (research fellow – res. fell.)
- (3) Weiteres wissenschaftliches Personal
  - a. Gastprofessor\*in – Gast-Prof.  
(visiting professor – vis. prof.)
  - b. Universitätslektor\*in – Univ.-Lektor\*in  
(employed lecturer/lecturing staff member – lec.)
  - c. Honorarprofessor\*in – Hon.-Prof.  
(honorary professor – hon. prof.)

## § 16 Studentisches Personal

- a. Tutor\*in (teaching assistant – teach. ass.)
- b. Studienassistent\*in – Stud.-Ass. (student assistant – stud. ass.)

## § 17 Administratives Personal

- (1) Administrative Leitung (head of administration)
- (2) Administratives Personal des Studien-, Lehr-, Projekt- und Forschungsmanagements (administrative employees for studies, teaching, project and research management)
- (3) Allgemeines administratives Personal - Finanzwesen, Rechnungswesen, Personalwesen, Facility, IT, Campusservice (general administrative staff – financial and controlling, human resources department, facility management, IT department, campus service centers)

# V Verfahrensordnungen

## § 18 Berufungsordnung

Die Berufsungsordnung regelt das Verfahren zur Besetzung von Professuren an der Sigmund Freud PrivatUniversität.

Details des Berufungsverfahrens regelt die Berufsungsordnung der jeweiligen Fakultät. Dabei sind folgende Verfahrensschritte zu beachten:

- (1) Der Antrag auf Einleitung eines Berufungsverfahrens ist schriftlich durch das Dekanat an das Rektorat der Sigmund Freud PrivatUniversität zu richten. Das Rektorat hat dem Senat die Einleitung des Berufungsverfahrens mitzuteilen.
- (2) Der Senat hat eine entscheidungsbefugte Berufungskommission einzusetzen. Die Berufungskommission ist aus dem wissenschaftlichen Stammpersonal der Sigmund Freud PrivatUniversität nach folgendem Vertretungsschlüssel durch die jeweilige Kurie der zuständigen Fakultät zu beschicken:

- a. vier Vertreter\*innen der Professor\*innenschaft
- b. zwei Vertreter\*innen des Mittelbaus

Die Studierenden der jeweiligen Fakultät, vertreten durch die Gesamtheit der Studienvertreter der Fakultät, entsenden zwei Studierende. Diese müssen Lehrveranstaltungen im Ausmaß von mindestens 120 ECTS-Credits absolviert haben

- (3) Der\*die Dekanin ist über die Einsetzung der Berufskommission schriftlich in Kenntnis zu setzen.
- (4) Die konstituierende Sitzung der Berufungskommission ist von dem\*der Dekan\*in der zuständigen Fakultät einzuberufen und bis zur Wahl eines\*einer Vorsitzenden zu leiten. Der\*die Vorsitzende ist aus dem Kreis der Kommissionsmitglieder in der konstituierenden Sitzung zu wählen, wobei dieser\*diese entweder ein\*eine Vertreter\*in der Professor\*innenschaft oder ein\*eine habilitierte\*r Vertreter\*in des Mittelbaus sein kann.
- (5) Die Ausschreibung der Professur erfolgt durch das Rektorat auf Vorschlag des nach der jeweiligen Fakultätsordnung zuständigen Fakultätsorgans. Der Ausschreibungstext ist zumindest auf der Website der Sigmund Freud PrivatUniversität und zusätzlich in- und/oder ausländischen Medien zu veröffentlichen, diese können auch elektronische Medien sein.
- (6) Die Professor\*innenkurie der zuständigen Fakultät hat die Bestellung zweier externer Gutachter\*innen vorzunehmen.
- (7) Die Professor\*innenkurie hat die Bestellung eines\*einer internen Gutachter\*in vorzunehmen. Der\*die Gutachter\*in ist aus dem Kreis der Mitglieder der Berufungskommission auszuwählen.
- (8) Der Senat ist über die Bestellung der Gutachter\*innen in Kenntnis zu setzen. Der Senat kann die Bestellung der externen Gutachter\*innen beeinspruchen, in diesem Fall hat eine neue Bestellung zu erfolgen.
- (9) Die Gutachter\*innen haben anhand der Bewerbungsunterlagen und des Ausschreibungstextes eine schriftlich ausführlich zu begründende Auswahl der am besten geeigneten Kandidat\*innen vorzunehmen. Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen ist in die Auswahl miteinzubeziehen.
- (10) Aufgrund der vorliegenden Unterlagen und der eingelangten Gutachten erstellt die Berufungskommission eine Liste der am besten geeigneten Kandidat\*innen, der\*die vom\*von der Rektor\*in der Privatuniversität zu einem öffentlichen Hearing vor der Berufungskommission eingeladen werden; dieses umfasst einen Vortrag des\*der Kandidat\*in und eine anschließende Diskussion.
- (11) Die Berufungskommission erstellt aufgrund der Gutachten und unter Berücksichtigung der Ergebnisse der öffentlichen Präsentation einen ausführlich begründeten Dreivorschlag. Dieser Besetzungsvorschlag ist unverzüglich dem Rektorat zu übermitteln
- (12) Der\*die Rektor\*in kann den Besetzungsvorschlag begründet an die Berufungskommission zurückverweisen, wenn dieser nicht die am besten geeigneten Kandidat\*innen enthält. Der\*die Rektor\*in hat darüber den Senat zu informieren. Die Berufungskommission kann im Falle der Zurückverweisung einen neuen Dreivorschlag erstellen oder einen entsprechend begründeten Beharrungsbeschluss fassen. Im Falle der Ablehnung des Beharrungsbeschlusses durch den\*die Rektor\*in muss die Professur neu ausgeschrieben und ein neues Berufungsverfahren eingeleitet werden.
- (13) Der\*die Rektor\*in hat die Auswahl aus der von der Berufungskommission erstellten Reihung der Kandidat\*innen vorzunehmen und unverzüglich Berufungsverhandlungen mit der ausgewählten Person aufzunehmen. Mit dem\*der ausgewählten Kandidat\*in wird ein Arbeitsvertrag abgeschlossen, mit diesem erwirbt der\*die Kandidat\*in den Titel eines „Universitätsprofessor\*in (Univ.-Prof.)“.
- (14) In Anlehnung an das in § 99 UG 2002 geregelte Verfahren ist auch eine befristete Ernennung einer\*eines Universitätsprofessor\*in unter den folgenden Bedingungen möglich:
  - a. die zu besetzende Stelle wird etatmäßig eingerichtet

- b. die Auswahl des\*der Kandidat\*in obliegt dem\*der Rektor\*in auf Vorschlag des\*der zuständigen Dekan\*in
- c. die etatmäßig eingerichtete Stelle wird auf maximal fünf Jahre befristet besetzt, nach spätestens vier Jahren ist ein den Bestimmungen der Berufungsordnung entsprechendes Berufungsverfahren durch das Rektorat einzuleiten; der\*die bisherige Inhaber\*in der Stelle wird ausdrücklich zu einer Bewerbung eingeladen
- d. das ordentliche Berufungsverfahren muss binnen eines Jahres (also längstens fünf Jahre nach der befristeten Ernennung des\*der Universitätsprofessor\*in) zu einem Abschluss gebracht werden
- e. ist das Verfahren – aus welchen Gründen auch immer – zum Ablauf der Befristung nicht beendet, so kann der\*die Stelleninhaber\*in bis zu einer positiven Erledigung des Verfahrens mit der interimsmäßigen Vertretung dieser Stelle durch den\*die Rektor\*in beauftragt werden

## § 19 Habilitationsordnung

Die Habilitationsordnung regelt das Verfahren zur Erteilung einer Lehrbefugnis (venia docendi) für an der Sigmund Freud PrivatUniversität vertretene wissenschaftliche Fachgebiete.

Die Erteilung der Lehrbefugnis basiert auf dem Nachweis hervorragender wissenschaftlicher Qualifikation und der mehrmaligen Lehrtätigkeit an anerkannten postsekundären Bildungseinrichtungen und erfolgt durch das Rektorat der Sigmund Freud PrivatUniversität.

Mit der Erteilung der Lehrbefugnis ist das Recht verbunden, die wissenschaftliche Lehre an der Sigmund Freud PrivatUniversität aus jenen Fachgebieten, für das die Lehrbefugnis verliehen wurde, auszuüben sowie wissenschaftliche Arbeiten aus diesen Fachgebieten zu betreuen.

Personen, denen auf Grund ihrer wissenschaftlichen Qualifikation die Lehrbefugnis verliehen wurde, führen den Titel „Privatdozent\*in“ (Priv. Doz.).

Die Details des Habilitationsverfahrens regelt die Habilitationsordnung der jeweiligen Fakultät. Dabei sind folgende Verfahrensschritte zu beachten:

- (1) Der Antrag auf Erteilung der Lehrbefugnis ist schriftlich über das Dekanat an das Rektorat der Sigmund Freud PrivatUniversität zu richten.
- (2) Der\*die Dekan\*in hat den Antrag auf Zulässigkeit und Vollständigkeit zu prüfen. Unvollständige Anträge sind zur Verbesserung zurückzustellen. Der\*die Dekan\*in leitet die Anträge zur Beschlussfassung an das Rektorat weiter, wobei der\*die Dekan\*in zur Zulässigkeit des Antrags Stellung nimmt. Vollständige und zulässige Anträge sind vom Rektorat zuzulassen und an den Senat weiterzuleiten. Unzulässige und nicht fristgerecht verbesserte Anträge sind vom Rektorat zurückweisen.
- (3) Auf Antrag des\*der jeweiligen Dekan\*in hat der Senat jene Fakultät, an der das Habilitationsverfahren durchgeführt werden soll, mit der Einsetzung einer entscheidungsbefugten Habilitationskommission zu beauftragen. Die Kommission besteht aus maximal neun Mitgliedern, wobei die Mitglieder auf Vorschlag der Kurien von der jeweils zuständigen Fakultät ernannt werden.
- (4) Mehr als die Hälfte der Mitglieder der Kommission müssen der Kurie der Universitätsprofessor\*innen angehören. Die Mittelbau-Kurie und die Studierenden stellen mindestens je ein Mitglied, aber nicht mehr als maximal je zwei Mitglieder.
- (5) Die Mitglieder der Habilitationskommission aus der Gruppe der Universitätsprofessor\*innen haben mindestens drei Vertreter\*innen des angestrebten Habilitationsfaches, darunter mindestens zwei externe, als Gutachter\*innen über die wissenschaftlichen Arbeiten des\*der Habilitationswerber\*in vorzuschlagen. Die Bestellung der Gutachter\*innen bedarf der Zustimmung des Senats.
- (6) Die Habilitationskommission hat zu prüfen, ob der\*die Habilitationswerber\*in über die entsprechenden didaktischen Fähigkeiten verfügt. Hierfür hat sie mindestens zwei Mitglieder der Habilita-

tionskommission, eines davon aus der Gruppe der Studierenden und eines aus der Kurie des wissenschaftlichen Universitätspersonals, zu beauftragen.

- (7) Liegen die Gutachten vor, so besteht eine zweiwöchige Stellungnahmefrist für Universitätsprofessor\*innen bzw. die habilitierten Mitglieder und den\*die Habilitationswerber\*in.
- (8) Im Zuge der Prüfung des Antrags durch die Habilitationskommission ist eine öffentliche Aussprache mit dem\*der Habilitationswerber\*in zu führen.
- (9) Die Habilitationskommission hat mit Beschluss über den Habilitationsantrag zu entscheiden. Die Beschlüsse der Habilitationskommission sind dem Senat und über den Senat dem Rektorat samt aller Verfahrensakten zu übermitteln.
- (10) Das Rektorat hat die Beschlüsse der Habilitationskommission zurückzuweisen, wenn wesentliche Verfahrensgrundsätze verletzt wurden. In diesem Fall hat die Habilitationskommission unter Beachtung der Rechtsansicht des Rektorats neuerlich zu entscheiden.
- (11) Aufgrund der positiven Beschlüsse der Habilitationskommission erteilt das Rektorat die Lehrbefugnis an den\*die Habilitationswerber\*in. Bei einem negativen Beschluss der Habilitationskommission hat das Rektorat den Antrag auf Verleihung der Lehrbefugnis zurückzuweisen.
- (12) Das Rektorat kann die Beschlüsse der Habilitationskommission aufheben, wenn diese im Widerspruch zu Gesetzen oder Verordnungen sowie zur Satzung der Sigmund Freud PrivatUniversität oder zu sonstigen für das Habilitationsverfahren maßgeblichen Regelwerken stehen.

## § 20 Qualifizierungsordnung

Die Qualifizierungsordnung regelt im Qualifizierungsverfahren die Bewerbung für eine Qualifizierungsstelle (Tenure-Track-Stelle) sowie das Verfahren zur Erfüllung von vorher vereinbarten Qualifizierungskriterien an der Sigmund Freud PrivatUniversität.

Assistenzprofessor\*innen auf einer Qualifizierungsstelle (Tenure-Track-Stelle) durchlaufen ein Qualifizierungsverfahren. Die Ausgestaltung des Qualifizierungsverfahrens, insbesondere die Ausgestaltung der Qualifizierungsvereinbarungen und -kriterien, hat durch die jeweilige Fakultät zu erfolgen. Dabei sind folgende Verfahrensschritte zu beachten.

- (1) Bei neu eingerichteten Qualifizierungsstellen ist eine öffentliche Ausschreibung notwendig. Unabhängig davon können Mitarbeiter\*innen der Sigmund Freud PrivatUniversität auf Antrag des nach der jeweiligen Fakultätsordnung zuständigen Fakultätsorgans durch Beschluss des Rektorats auf eine Qualifizierungsstelle angehoben werden.
- (2) Mit einer Qualifizierungsstelle ist der Titel „Assistenzprofessor\*in“ verbunden. Der\*die Assistenzprofessor\*in gehört der Mittelbau-Kurie an.
- (3) Für eine Qualifizierungsstelle müssen der erfolgreiche Abschluss eines facheinschlägigen Doktors- oder PhD-Studiums, einschlägige Fachpublikationen sowie einschlägige Vorerfahrungen in der universitären Lehre nachgewiesen werden.
- (4) Mit der Vorlage der Ausschreibung einer neu eingerichteten Qualifizierungsstelle an den Senat zur Genehmigung wird das Verfahren eingeleitet. Der Senat beauftragt daraufhin die Fakultät mit der Durchführung des Verfahrens. Das Bewerbungsverfahren beginnt mit der Veröffentlichung der Ausschreibung.
- (5) Im Falle der Anhebung einer von einem\*einer promovierten Mitarbeiter\*in besetzten Stelle zu einer Qualifizierungsstelle hat das nach der jeweiligen Fakultätsordnung zuständige Fakultätsorgan einen begründeten Antrag über den Senat, der die fachliche Berechtigung des Antrags zu prüfen und zu bestätigen hat, an das Rektorat zu richten.



- (6) Der\*die Dekan\*in schließt mit dem\*der Bewerber\*in im Namen der Fakultät eine Qualifizierungsvereinbarung ab, die Qualifizierungsziele, insbesondere in Bezug auf die wissenschaftliche Forschung und die universitäre Lehre, konkretisiert und einen Zeitplan mit Kriterien für das Erreichen von bestimmten Ergebnissen definiert.
- (7) Die Qualifizierungsphase beginnt mit Unterzeichnung der Qualifizierungsvereinbarung und dauert im Regelfall vier bis sechs Jahre; sie endet mit der Feststellung des Erreichens der Qualifizierungsziele. Die Dauer der Qualifizierungsphase wird in der Qualifizierungsvereinbarung unter Berücksichtigung der bisher erbrachten Leistungen des\*der Assistenzprofessor\*in festgelegt. In der Qualifizierungsphase erfolgt alle zwei Jahre eine Zwischenevaluierung in Form eines Evaluierungsberichts, der mit Auflagen verbunden sein kann. Details sind in der Fakultätsordnung vorzusehen. Vor Abschluss der Qualifizierung sind zwei Gutachten einzuholen, die feststellen, ob die Qualifizierungsziele erfüllt sind.
- (8) Liegen zwei positive Gutachten vor, empfiehlt die Fakultät die Ernennung des\*der Assistenzprofessor\*in zum\*zur „Assoziierten Professor\*in“, wobei der Beschluss dem Senat zur Genehmigung vorzulegen ist. Die Ernennung zum\*zur Assoziierten Professor\*in erfolgt durch das Rektorat. Der\*die Assoziierte Professor\*in gehört der Professor\*innen-Kurie an.
- (9) Bestehen gegensätzliche Gutachten, so hat der\*die Dekan\*in im Auftrag des Senats eine weitere externe fachlich geeignete Person mit der Erstellung eines Obergutachtens zu betrauen.
- (10) Sind beide Gutachten negativ oder liegt ein negatives Obergutachten vor, ist die Qualifizierungsphase mit dem\*der Assistenzprofessor\*in zu beenden.
- (11) Das zuständige Fakultätsorgan kann anlässlich einer regelmäßigen Evaluierung oder anlässlich einer Endevaluierung beschließen, die Qualifizierungsphase auf maximal drei weitere Jahre zu verlängern.
- (12) Der\*die Assistenzprofessor\*in kann die Unterbrechung der Qualifizierungsphase beantragen. Dem Antrag ist stattzugeben, wenn der\*die Assistenzprofessor\*in belegt, dass er\*sie infolge gewichtiger Gründe an der Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung für einen längeren, aber vorübergehenden Zeitraum gehindert ist. Eine Verlängerung der Unterbrechung ist bei rechtzeitiger Antragstellung und fortdauernder Hinderung möglich.
- (13) Der Senat hat die Aufsicht über die Durchführung des Qualifizierungsverfahrens. Auf Verlangen ist dem Senat über den Stand des Verfahrens zu berichten und Einsicht in Unterlagen zu gewähren.
- (14) Gegen Beschlüsse von Fakultätsorganen kann der Senat angerufen werden. Der Senat hat die\*den Assistenzprofessor\*in sowie das Fakultätsorgan im Verfahren angemessen zu hören.

## § 21 Honorarprofessur

- (1) Voraussetzungen für die Verleihung sind ein facheinschlägiges Doktorat und herausragende wissenschaftliche sowie pädagogischen Leistungen im Bereich des jeweiligen Fachs.
- (2) Eine Fakultät kann beim Rektorat die Verleihung der Honorarprofessur beantragen. Dem Antrag sind jene Unterlagen anzuschließen, aus denen die besondere wissenschaftliche und pädagogische Qualifikation der zu würdigenden Person hervorgeht.
- (3) Das Rektorat hat den Antrag auf Vollständigkeit zu prüfen und mit den beigelegten Unterlagen an den Senat weiterzuleiten. Der Senat bestellt auf Vorschlag der Professor\*innenkurie der jeweiligen Fakultät zwei Gutachter, die die wissenschaftlichen und pädagogischen Qualifikationen der zu würdigenden Person überprüfen. Der Senat hat nach Einlangen zweier positiver Gutachten den Antrag auf Verleihung des Titels Honorarprofessor\*in an das Rektorat weiterzuleiten..
- (4) Die Verleihung des Titels Honorarprofessor\*in erfolgt durch den\*die Rektor\*in der Privatuniversität.. Der\*die Honorarprofessor\*in gehört jener Fakultät an, die die Verleihung der Honorarprofes-

sur beantragt hat. Durch die Verleihung dieses Titels wird kein Arbeitsverhältnis begründet. Der\*die Honorarprofessor\*in ist verpflichtet, regelmäßig an der Sigmund Freud PrivatUniversität Lehrveranstaltungen im Fach abzuhalten.

- (5) Der Titel eines\*einer Honorarprofessor\*in kann vom Rektorat oder dem Senat nach Anhörung der Professor\*innen-Kurie widerrufen werden, wenn innerhalb eines Zeitraumes von vier Jahren keine Lehrveranstaltung abgehalten wurde, wenn durch das Verhalten des\*der Honorarprofessor\*in das Ansehen der Universität geschädigt wurde oder wenn nachträglich Umstände bekannt werden, die einer Verleihung entgegenstanden wären.

## **§ 22 Gastprofessur**

- (1) Voraussetzungen für die Ernennung sind ein facheinschlägiges Doktorat und herausragende wissenschaftliche und pädagogische Leistungen im Bereich des jeweiligen Fachs. Weiterführende Kriterien sind durch die jeweiligen Fakultäten festzulegen.
- (2) Eine Fakultät kann beim Rektorat die Ernennung einer Person zum\*zur Gastprofessor\*in beantragen. Eine Gastprofessur ist befristet. Personen, die dem Personal der Sigmund Freud PrivatUniversität angehören, können nicht zum\*zur Gastprofessor\*in ernannt werden. Dem Antrag sind jene Unterlagen anzuschließen, aus denen die besondere wissenschaftliche und pädagogische Qualifikation der betreffenden Person hervorgeht.
- (3) Die Gastprofessur endet mit Ablauf der Befristung.

## **§ 23 Zulassungsordnungen, Studienordnungen, Prüfungsordnungen**

- (1) Zulassungsordnungen, Studienordnungen und Prüfungsordnungen werden von den Fakultäten der Sigmund Freud PrivatUniversität erlassen und vom Senat genehmigt.
- (2) Zulassungsordnungen regeln die Zulassung von Studierenden zu den an der jeweiligen Fakultät angebotenen akkreditierten Studiengängen und Universitätslehrgängen mit akademischem Abschluss.
- (3) Studienordnungen regeln das Studium in den akkreditierten Studiengängen und den Universitätslehrgängen sowie in allen weiteren Studienangeboten der jeweiligen Fakultät.

Prüfungsordnungen regeln das Prüfungswesen in den akkreditierten Studiengängen und den Universitätslehrgängen sowie in allen weiteren Studienangeboten der jeweiligen Fakultät.

# **VI Richtlinien für akademische Ehrungen und sonstige Auszeichnungen**

## **§ 24 Gemeinsame Bestimmungen für akademische Ehrungen und sonstige Auszeichnungen**

- (1) Über Anträge auf Verleihung von akademischen Ehrungen und sonstige Auszeichnungen entscheidet das Rektorat. Anträge sind schriftlich einzubringen. Antragsberechtigt sind die Fakultäten, der Universitätsrat, der Senat und das Rektorat.
- (2) Vor der Verleihung von akademischen Ehrungen (§ 23) ist der Senat anzuhören. Dem Senat sind jene Unterlagen zu übermitteln, aus denen die besonderen wissenschaftlichen Leistungen der zu würdigenden Person hervorgeht. Der Senat kann bei begründeten Bedenken widersprechen. Eine

akademische Ehrung ist in diesem Fall nicht möglich. Bei sonstigen Auszeichnungen (§ 24) ist der Senat lediglich in Kenntnis zu setzen.

- (3) Die Verleihung von akademischen Ehrungen und sonstigen Auszeichnungen erfolgt durch den\*die Rektor\*in.
- (4) Das Rektorat und der Senat können verliehene akademische Ehrungen widerrufen, wenn sich der\*die Geehrte durch sein\*ihr Verhalten als der Ehrung unwürdig erweist. Das umfasst insbesondere den Fall von wissenschaftlichem Fehlverhalten. Bei sonstigen Auszeichnungen steht ein Widerrufsrecht, wenn sich der\*die Geehrte durch sein\*ihr Verhalten als der Ehrung unwürdig erweist, lediglich dem Rektorat zu.

## § 25 Akademische Ehrungen

Ehrendoktorat: Die Sigmund Freud PrivatUniversität kann an Personen, die aufgrund ihrer wissenschaftlichen Leistung in Fachkreisen hohes Ansehen genießen und sich um die durch die Privatuniversität zu erfüllenden wissenschaftlichen Aufgaben hervorragende Verdienste erworben haben, ehrenhalber ein Doktorat verleihen, ohne die Erfüllung der in den Studienvorschriften geforderten Voraussetzungen einzufordern. Die Sigmund Freud PrivatUniversität verleiht den Titel eines\*einer „Doktor\*in honoris causa“ – Dr. h. c.

## § 26 Sonstige Auszeichnungen

- (1) Ehrenring: Die Sigmund Freud PrivatUniversität kann einen Ehrenring an Personen aus dem wissenschaftlichen Bereich verleihen, die sich im besonderen Maße Verdienste um die der Privatuniversität anvertrauten Gebiete der Wissenschaften sowie Verdienste um die Privatuniversität selbst erworben haben. Der Ehrenring kann auch gleichzeitig mit einer der akademischen Ehrungen zuerkannt werden.
- (2) Ehrensensator\*in: Die kann an hervorragende Persönlichkeiten des öffentlichen Lebens, die sich in einem besonderen Maß um die Privatuniversität verdient gemacht haben, den Titel eines\*einer „Ehrensensator\*in“ verleihen.
- (3) Ehrenbürger\*in: Die Sigmund Freud PrivatUniversität kann an Persönlichkeiten, die sich im besonderen Maß um die Ausgestaltung oder Ausstattung der Privatuniversität verdient gemacht haben, den Titel eines\*einer „Ehrenbürger\*in“ verleihen.
- (4) Ehrenmitglied: Die Sigmund Freud PrivatUniversität kann an Persönlichkeiten aus Wissenschaft, Kunst und dem öffentlichen Leben in Würdigung ihres hervorragenden Wirkens den Titel eines „Ehrenmitglieds“ verleihen.